

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛЕБОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2016

№ 676

О муниципальной программе
«Эффективная власть в
Глебовском сельском поселении»
на 2017-2019 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением о программно-целевом планировании и контроле в Глебовском сельском поселении, принятым постановлением администрации Глебовского сельского поселения от 15.09.2016 № 437, руководствуясь Уставом Глебовского сельского поселения, Администрация Глебовского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Эффективная власть в Глебовском сельском поселении» на 2017-2019 годы.
2. Финансовому сектору администрации Глебовского сельского поселения Рыбинского муниципального района, в установленном порядке, предусмотреть выделение средств на финансирование мероприятий Программы.
3. Признать утратившими силу постановление Администрации Глебовского сельского поселения от 12.11.2015 № 635 " Об утверждении муниципальной целевой программы "Повышение эффективности бюджетных расходов Глебовского сельского поселения Рыбинского муниципального района" на 2016 -2018 годы "
4. Признать утратившими силу постановление Администрации Глебовского сельского поселения от 12.11.2015 № 637 "Об утверждении муниципальной целевой программы "Развитие информационных технологий в Глебовском сельском поселение" на 2016 -2018 годы ".
 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
 5. Обнародовать настоящее постановление на территории Глебовского сельского поселения.
 6. Постановление вступает в силу с момента подписания, за исключением пункта 3 и 4 постановления, которые вступают в силу с 01.01.2017 г.

Глава Администрации
Глебовского сельского поселения

С.В. Гуляев

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Эффективная власть в Глебовском сельском поселении»

ПАСПОРТ
муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Глебовского сельского поселения, Глава администрации Гуляев Сергей Владимирович, (4855) 23-13-24
Куратор муниципальной программы	Глава администрации Гуляев Сергей Владимирович, (4855) 23-13-24
Сроки реализации муниципальной программы	2017-2019 годы
Цель(и) муниципальной программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Глебовского сельского поселения
Объем финансирования муниципальной программы, в том числе по годам реализации, тыс. рублей	всего по муниципальной программе: 6 163,0тыс. рублей, в том числе: 2017год – 2 000,0 тыс. рублей, 2018 год – 2 073,0тыс. рублей, 2019год – 2 090,0 тыс. рублей,
Перечень подпрограмм и основных мероприятий, входящих в состав муниципальной программы:	
Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления	Глава администрации Гуляев Сергей Владимирович, (4855) 23-13-24

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Перед руководством стоит неотложная задача по повышению качества и доступности муниципальных услуг, эффективности использования бюджетных средств, обеспечения сбалансированности и обоснованности планов и стратегии развития с учетом потребностей и предпочтений жителей территории, а также открытости органов местного самоуправления и их подотчетности населению.

Эти задачи невозможно решить без модернизации системы муниципального управления и развития его кадрового потенциала, кардинального улучшения системы предоставления муниципальных услуг на основе новых экономических механизмов и управленческих технологий.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает повышение профессионального уровня муниципальных служащих, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно- методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала.

Важнейшим фактором полной отдачи труда является оснащение рабочего места, его обеспечение всем необходимым для эффективного выполнения работником своих профессиональных обязанностей обусловленных трудовым договором. Рабочее место в соответствии с рекомендациями научной организации труда должно оснащаться современным, исправным и безопасным оборудованием. Все виды оснащения рабочих мест должны соответствовать требованиям, обусловленным психофизиологическими особенностями человека, т.е. эргономическим требованиям.

На сегодняшний день недостаточно внимания уделяется внедрению новых управленческих, кадровых, информационных и других технологий, программного обеспечения. В значительной степени это связано с нехваткой бюджетных средств. Вместе с тем систематизация подходов к технической оснащенности рабочих мест муниципальных служащих (оргтехника, программные и аппаратные средства) на основе сбора и анализа информации о такой оснащенности, определение потребности в приобретении оргтехники, программных и аппаратных средств для оснащения рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите информации, защите персональных данных, анализ возможностей оптимизации управленческих процессов, анализ имеющихся предложений организаций-разработчиков по закупке и внедрению программного обеспечения, направленного на модернизацию управленческих процессов, организацию эффективного информационного обмена, обмен

опытом с органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области по внедрению новых управленческих, кадровых, информационных и других технологий, программного обеспечения будут способствовать обоснованию приобретения оргтехники, программных и аппаратных средств для оснащения рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства, внедрению указанных технологий, программного обеспечения.

С целью повышения открытости, доступности и прозрачности муниципальной службы, в рамках мероприятий по реализации Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» на официальном сайте администрации Глебовского сельского поселения размещается информация о деятельности органов местного самоуправления района. Размещены сведения о доходах и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, членов его семьи, биография, размещение данной информации касается лиц, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы.

Вместе с тем для выполнения задачи обеспечения открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы требуется подготовка, размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Глебовского сельского поселения и публикация в муниципальной газете «Новая жизнь» материалов по вопросам деятельности органов местного самоуправления.

На сегодняшний момент важна реализация принципа «Социальное партнерство», когда устанавливается взаимосвязь власть-гражданин. Рост социальной значимости данного принципа продиктован снижением доверия граждан к муниципальной службе и необходимостью разработки организационных механизмов реализации принципа приоритета прав и свобод человека и гражданина на практике и здесь отводится особая роль местному самоуправлению, его должностным лицам в становлении гражданского общества в России в целом.

В статье 13 закона о муниципальной службе в Российской Федерации установлены правоограничения (обстоятельства, факты), при которых гражданин не может поступить на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе. Соблюдение правоограничений обязательно. Среди правоограничений отмечено наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 14 декабря 2009 г. № 984н утвержден Порядок прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими. Диспансеризация муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета в медицинских учреждениях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности.

Принятый целевой метод решения задач Программы обоснован конкретными требованиями законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации - статья 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в

Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъекта Российской Федерации, финансируемыми за счет бюджетов субъектов Российской Федерации и программами развития муниципальных образований, финансируемых за счет средств местного бюджета.

2. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации

Приоритет политики в сфере реализации муниципальной программы определяется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области».

Основными задачами в рамках приоритетных направлений являются:

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам деятельности органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ярославской области;
2. Профессиональное развитие муниципальных служащих;
3. Повышение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих, повышение престижа муниципальной службы;
4. Создание оптимальных условий труда муниципальных служащих.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, выявлению правоограничений, связанных с поступлением и прохождением муниципальной службы, а также технической возможности позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Последовательная реализация мероприятий Программы будет способствовать повышению эффективности муниципальной службы, формированию в обществе уважения к муниципальным служащим и престижа муниципальной службы

3. Цель(и) и целевые показатели муниципальной программы

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя						
		базовое 2016 год	2017 год		2018 год		2018 год	
			плановое	с учетом дополнительных средств	плановое	с учетом дополнительных средств	плановое	с учетом дополнительных средств
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Эффективная власть в Глебовском сельском поселении» на 2017-2019 годы								
удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Глебовского сельского поселения	%	80	85		90		95	
Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления								
Кол-во консультаций, полученных по вопросам деятельности администрации	Усл.ед.	50	50		50		50	
Кол-во обученных сотрудников	Чел.	2	2		2		2	
Уровень доступности к	%	100	100		100		100	

информации граждан								
Уровень обеспеченности техническими средствами	%	100	100		100		100	
Кол-во муниципальных служащих, годных к прохождению муниципальной службы	Чел.	0	6		6		6	

4. Обобщенная характеристика мер правового регулирования в рамках муниципальной программы

К мерам правового регулирования в рамках муниципальной программы относятся меры, направленные на развитие и совершенствование муниципальной службы на основе базовых, разделяемых обществом ценностей и культуры. Повышение результативности системы обучения муниципальных кадров и эффективности системы управления персоналом.

Нормативной основой реализации муниципальной программы являются следующие нормативно правовые акты:

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Закон Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области».

Общее управление реализацией муниципальной программы осуществляет администрация Глебовского сельского поселения, которая осуществляет координацию деятельности, обеспечивает согласованные действия по подготовке и реализации мероприятий в рамках муниципальной программы, а также по целевому и эффективному использованию средств бюджета Глебовского сельского поселения.

Управление реализацией подпрограмм и мероприятий, разрабатываемых и принимаемых в рамках муниципальной программы, осуществляется в соответствии с механизмами управления и реализации указанных подпрограмм и мероприятий, предусмотренными нормативными правовыми документами об их утверждении.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы приведено в приложении № 1 к муниципальной программе.

Общее руководство за ходом реализации муниципальной программы осуществляется куратором муниципальной программы главой администрации Глебовского сельского поселения.

Ответственный исполнитель муниципальной программы несет ответственность за непосредственную реализацию и конечные результаты муниципальной программы и основные мероприятия, за рациональное использование выделенных на их выполнение финансовых средств, а также определяет конкретные формы и методы управления подпрограммы муниципальной программы.

Приложение 1
к муниципальной программе

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
муниципальной программы «Эффективная власть в Глебовском сельском поселении» на 2017-2019 годы

Источник финансирования	Всего	Оценка расходов (тыс. руб.) в том числе по годам реализации		
		2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5
Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления	6 163,0	2 000,0	2 073,0	2 090,0
Местные бюджеты поселений	6 163,0	2 000,0	2 073,0	2 090,0
Итого по муниципальной программе	6 163,0	2 000,0	2 073,0	2 090,0
Местные бюджеты поселений	6 163,0	2 000,0	2 073,0	2 090,0

Перечень мероприятий МП

N п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (единица измерения)		Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (ед. изм.)	плановое значение		всего	БП	
1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятие 1. Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления							
1	Задача 1. Развитие муниципальной службы путем повышения профессионального уровня муниципальных служащих, внедрения новых управленческих и кадровых технологий			2017	610,0	610,0	
				2018	605,0	605,0	
				2019	605,0	605,0	
1.1	Привлечение специализированных сторонних организаций для консультирования по юридическим вопросам в соответствии с деятельностью органов местного самоуправления, проведение аудита нормативных и правовых актов.			2017	180,0	180,0	
				2018	180,0	180,0	
				2019	180,0	180,0	
1.2	Консультирование ответственных сотрудников администрации Глебовского сельского поселения по вопросам в области бухгалтерского учета и отчетности с привлечением специализированных сторонних организаций			2017	360,0	360,0	
				2018	360,0	360,0	
				2019	360,0	360,0	
1.3	Участие в работе ассоциации «Совет муниципальных образований»			2017	20,0	20,0	
				2018	25,0	25,0	

				2019	25,0	25,0	
1.4	Обучение работников администрации Глебовского сельского поселения на курсах повышения квалификации			2017	50,0	50,0	
				2018	40,0	40,0	
				2019	40,0	40,0	
2	Задача 2. Обеспечения открытости, доступности, прозрачности деятельности органов местного самоуправления, формирование положительного образа муниципального служащего, повышение степени доверия к муниципальной службе			2017	443,0	443,0	
				2018	500,0	500,0	
				2019	500,0	500,0	
2.1	Размещение сведений о доходах и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих на официальном сайте администрации Глебовского сельского поселения			2017	Без финансовых затрат	Без финансовых затрат	
				2018	Без финансовых затрат	Без финансовых затрат	
				2019	Без финансовых затрат	Без финансовых затрат	
2.2	Опубликование на официальном сайте и в средствах массовой информации принятых нормативно-правовых актов, отчетов об их исполнении и прочих материалов, связанных с деятельностью органов местного самоуправления			2017	443,0	443,0	
				2018	500,0	500,0	
				2019	500,0	500,0	
3	Задача 3. Техническое и материальное обеспечение органов местного самоуправления Глебовского сельского поселения			2017	912,0	912,0	
				2018	933,0	933,0	
				2019	950,0	950,0	
3.1	Приобретение, содержание и ремонт оргтехники, вспомогательной аппаратуры и комплектующих к ним			2017	60,0	60,0	
				2018	60,0	60,0	
				2019	60,0	60,0	
3.2	Приобретение и сопровождение			2017	145,0	145,0	

	программных продуктов, оформление электронно-цифровой подписи, обслуживание сайта		2018	150,0	150,0	
			2019	160,0	160,0	
3.3	Приобретение мебели		2017	-	-	
			2018	10,0	10,0	
			2019	10,0	10,0	
3.4	Приобретение канцелярских товаров и прочих материальных ценностей		2017	30,0	30,0	
			2018	30,0	30,0	
			2019	30,0	30,0	
3.5	Организация технического оснащения и телекоммуникационной инфраструктуры поселения (Интернет, услуги связи)		2017	77,0	77,0	
			2018	83,0	83,0	
			2019	90,0	90,0	
3.6	Эксплуатация помещений, заключение договоров аренды на их использование, связанные непосредственно с деятельностью органов местного самоуправления		2017	600,0	600,0	
			2018	600,0	600,0	
			2019	600,0	600,0	
4	Задача 4. Создание условий выявления правоограничений, препятствующих прохождению муниципальной службы		2017	35,0	35,0	
			2018	35,0	35,0	
			2019	35,0	35,0	
5.1	Проведение диспансеризации муниципальных служащих		2017	35,0	35,0	
			2018	35,0	35,0	
			2019	35,0	35,0	
	Итого по МП		2017	2 000,0	2 000,0	
			2018	2 073,0	2 073,0	
			2019	2 090,0	2 090,0	