

Рыбинская городская прокуратура разъясняет положения об обязательствах, возложенных на работодателя при получении им исполнительного листа

На работодателя-должника возложена обязанность производить удержание денежных средств из заработной платы должников в счет погашения задолженности по судебным актам и актам иных уполномоченных органов (например, постановление о наложении административного штрафа, постановление судебного пристава-исполнителя о взыскании исполнительского сбора и т.д.). Такие положения закреплены в ст. 6, ст. 9 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Работодатель обязан также обеспечить сохранность исполнительных документов, которые относятся к бланкам строгой отчетности.

Исполнительные листы и соглашения о выплате алиментов при направлении в организацию передаются бухгалтеру, назначенному приказом руководителя ответственным за их хранение, под роспись.

Полученные документы в обязательном порядке должны быть зарегистрированы в специальном журнале, который ведется в произвольной форме. Хранить исполнительные документы необходимо в сейфах, металлических шкафах или специальных помещениях, позволяющих обеспечить сохранность этих документов.

При перемене должником места работы, учебы, места получения пенсии и иных доходов лица, выплачивающие должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, обязаны незамедлительно сообщить об этом судебному приставу - исполнителю и (или) взыскателю и вернуть им исполнительный документ (ст. 98 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» и ст. 111 Семейного кодекса Российской Федерации).

В исполнительный документ вносятся данные о суммах произведенных удержаний, а также оставшейся задолженности, после этого документ заверяется печатью учреждения. В течение трех дней с момента увольнения должника постановление судебного пристава - исполнителя об обращении взыскания на заработную плату должника вместе с копией исполнительного документа должны быть направлены заказным письмом или нарочным в службу судебных приставов.

Если работодатель не выполнит обязанность по сообщению информации об увольнении работника, в том числе плательщика алиментов, то, как в отношении лиц, ответственных за предоставление такой информации, так и в отношении организации - работодателя судебный пристав - исполнитель принимает решение о вынесении постановления о наложении административного штрафа в размере, определенном нормами Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В соответствии со ст. 315 Уголовного кодекса Российской Федерации за злостное неисполнение представителем власти, государственным

служащим, служащим органа местного самоуправления, а также служащим государственного или муниципального учреждения, коммерческой или иной организации вступивших в законную силу приговора суда, решения суда или иного судебного акта, а равно воспрепятствование их исполнению возможно привлечение к уголовной ответственности.

Помощник Рыбинского городского
прокурора

Д.Н. Нецко